Affinché un'azienda internazionale come la SKF possa contare su successo duraturo, è importante che tanto l'organizzazione nel suo complesso quanto ogni singolo dipendente, nello svolgimento dei propri compiti, siano considerati e si sentano consapevoli delle loro responsabilità sia verso gli aspetti economici sia verso quelli sociali ed etici. Questo è il solo modo per assicurare un positivo, durevole e accettabile sviluppo finanziario e sociale.

La SKF ha definito quattro importanti aree di responsabilità: Responsabilità verso i clienti, dipendenti, azionisti e la società. La SKF invita i fornitori ad aderire ad un analogo codice di comportamento.

Ai fini di questo accordo viene riprodotta qui di seguito la parte del Codice di Comportamento SKF che attiene alle responsabilità verso i dipendenti.

RESPONSABILITA' VERSO I DIPENDENTI

Etica del lavoro

La leadership e le relazioni tra il personale della SKF devono basarsi sui nostri valori fondamentali, i quali, tra le altre cose prescrivono quanto segue:

◊ tutti i dipendenti devono essere trattati allo stesso modo, con cortesia e con rispetto indipendentemente da razza, sesso, età, origine, disabilità, casta, religione, orientamento sessuale, iscrizione a sindacati o appartenenza politica.

◊ La SKF non utilizza o favorisce il lavoro forzato, neanche temporaneo

◊ La SKF non utilizza o tollera il lavoro minorile. Si considera minore chi ha meno di 15 anni, a meno che le leggi locali sull'età minima fissino un'età maggiore per la scuola dell'obbligo o per l'accesso al lavoro: in tal caso viene osservato il limite superiore. Tuttavia, se la legge sull'età minima stabilisce i 14 anni in accordo con le eccezioni fissate per i paesi in via di sviluppo dalla ILO Convention 138, viene ammessa l'età inferiore.

◊ La SKF rispetta il diritto di tutti dipendenti di formare e di far parte di sindacati di loro scelta e di condurre trattative collettive di lavoro. I rappresentanti ufficiali di tali sindacati non potranno essere soggetti a discriminazione e avranno il diritto di contattare i membri del sindacato stesso e di accedere al loro posto di lavoro.

◊ La SKF deve fare in modo che i salari e i benefici connessi siano conformi almeno ai valori minimi prescritti dalla legge o dall'industria dei paesi interessati.

◊ La SKF si adegua alle leggi e alle norme industriali relative all'orario di lavoro dei paesi dove opera.

◊ La SKF si impegna a garantire la sicurezza e l'igiene del posto di lavoro di tutti i dipendenti. La SKF è certificata in conformità con la ISO 14001. In tema di salute e sicurezza, l'intento del Gruppo è quello di eliminare piuttosto che solo ridurre gli